

Положение об оплате труда
работников Муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад с.Дада»

Положение
о порядке установления компенсационных выплат работникам
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад с.Дада»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке установления компенсационных выплат работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с.Дада» (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением главы Нанайского муниципального района от 01.10.2008 № 1040 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района», постановлением администрации Нанайского муниципального района от 21.08.2013 № 1005 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений системы общего, дошкольного и дополнительного образования детей, районного методического кабинета, хозяйственно-эксплуатационной группы, подведомственных управлению образования администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края» определяет порядок установления и осуществления выплат компенсационного характера работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с.Дада» (далее –работники учреждения).

1.2. Финансирование расходов по выплате компенсационных выплат работникам учреждения осуществляется за счет средств местного и краевого бюджетов.

1.3. Компенсационные выплаты включают в себя:

- районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в южных районах Дальнего востока;
- выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах с вредными и (или) опасными и иными условиями;
- размер доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей.

1.4. Перечень работ и размер выплат за работу, не входящую в круг

должностных обязанностей приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

2. Порядок и условия установления доплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей.

2.1. Доплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работникам учреждения устанавливаются в зависимости от объема выполняемой дополнительной работы.

2.2. Размер доплат работникам учреждения определяется личным трудовым вкладом работника с учетом промежуточных и конечных результатов работы.

Доплаты устанавливаются работникам учреждения на определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) или единовременно.

Основанием для установления доплат является приказ заведующего Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад с.Дада» (далее - заведующий дошкольного учреждения).

Размер доплаты может быть изменен или выплата доплаты может быть прекращена на основании приказа заведующего дошкольного учреждения.

Причинами снятия доплат являются:

- окончание срока действия доплат;
- окончание срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены доплаты;
- снижение качества работы;
- отказ работника от выполнения дополнительной работы, за которую установлена доплата.

Все спорные вопросы по установлению доплат рассматриваются комиссией по письменному обращению к учредителю ДООУ управления образования администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края.
